



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة يحيى فارس المدية
كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية
قسم العلوم الاجتماعية
مخبر البحوث النفسية والاجتماعية

فرقة البحث التكويني الجامعي "تحديات المنظومة التربوية في الجزائر
في ظل العولمة"

رمز I05L02UN260120200003

ينظمان:

ملتقى وطني حضوري وعن بعد:

أثر التحولات الاجتماعية على قيم العمل

22 أبريل 2024

الرئيس الشرفي للملتقى: أ.د. بوعروري جعفر (مدير الجامعة)

المدير الشرفي للملتقى: أ.د. عمور محمد (عميد الكلية)

رئيس الملتقى: أ.د. منادلي محمد

رئيس اللجنة العلمية: د. سبخاوي حنان

رئيس اللجنة التنظيمية: د. عرابجي إيمان



ديباجة الملتقى:

لقد أصبح الاهتمام بالجانب الاجتماعي والثقافي للمؤسسة حتمية تفرضها النظريات الحديثة في الإدارة من جهة، ومن جهة أخرى تفرضها النتائج التي حققتها أدوات التسيير التي تعتمد على أسس ثقافية في المؤسسات ذات الكفاءة العالية وللوصول بالمؤسسة إلى المستوى التنافسي المطلوب في بيئة مشحونة بجو تنافسي حاد وبيئة أهم ما يميزها التغيير بشكل سريع وشامل مما يجعل فيها معدلات الخطر مرتفعة.

وهو ما يجعلنا نتساءل عن موقع الثقافة التنظيمية للمؤسسة الجزائرية من كل هذا الاهتمام، خاصة بجانب المورد البشري، وقبل هذا وذاك نتساءل أولا عن نوع ثقافة المؤسسة الجزائرية أي ما موقعها من تصنيفات الثقافة التنظيمية، وما هي محدداتها على مستوى الثقافة الاجتماعية وعلى مستوى الفرد في المؤسسة وكذا على مستوى المؤسسة؟ وما هي خصائصها؟ وما مدى تأثيرها في كفاءة السلوك التنظيمي وبالتالي مدى تأثيرها في الجانب الاقتصادي للمؤسسة الجزائرية؟

لقد عرفت المؤسسة الجزائرية تغييرات هيكلية واسعة في مختلف جوانب المؤسسة (تكنولوجية، إنتاجية، قانونية، هيكلية، مالية، تنظيمية) إلا أن هذه التغييرات لم تأتي بالثمار المرجوة منها بالشكل المرغوب فيه وهذا لعدة أسباب فالنتائج الضعيفة لمستوى أداء الفرد العامل الجزائري تجعلنا نستفسر عن مدى تأثير الجانب الاجتماعي الثقافي للعامل في أداءه للعمل وفي كفاءته وما دور الإدارة في ذلك؟

لكن ما يستوقفنا هنا هو ما مدى اهتمام الإدارة في المؤسسة الجزائرية بالتغيير الثقافي من ضمن التغييرات التي عرفتتها منذ الاستقلال إلى اليوم أم أن الثقافة التنظيمية الجزائرية هي ثقافة لا تحتاج إلى تغيير؟

حيث نسعى من خلال هذا الملتقى للتركيز على التحولات الاجتماعية وأثرها على تغير قيم العمل ولتحديد محاور هذا الملتقى نطرح التساؤلات التالية:



1- ما هو واقع التحولات الاجتماعية؟

2- ما هي معيقات التحولات الاجتماعية داخل المؤسسة؟

3- ما هو واقع الثقافة الجزائرية وعلاقتها بالتسيير؟

2- ما هو دور الإدارة إزاء هذه الثقافة و أهمية الثقافة في تسيير الموارد البشرية؟

أهداف الملتقى:

1- نهدف من خلال هذا الملتقى إلى معرفة مدى تغير قيم العمل في المؤسسات الجزائرية.

2- الكشف على أثر التحولات الاجتماعية على قيم العمل

3- المساهمة في فهم طبيعة هذه التحولات الاجتماعية.

4- الكشف عن مدى تأثير المؤسسات الاقتصادية بالتغيرات الحاصلة على المستوى الاجتماعي والاقتصادي والمعرفي.

5- التعرف على التحولات الاجتماعية التي حدثت في المجتمع الجزائري في العقدين الأخيرين.

6- التعرف على أثر التحولات الاجتماعية على القيم الاجتماعية عامة وقيم العمل بصفة خاصة.

محاور الملتقى:

المحور الأول: واقع التحولات الاجتماعية وانعكاسها على قيم العمل

المحور الثاني: مفهوم قيم العمل

المحور الثالث: أهمية الثقافة في تسيير الموارد البشرية.

المحور الرابع: الإصلاحات التسييرية وانعكاساتها على قيم العمل

شروط المشاركة:

أن تتميز المداخلة بالتأصيل والحداثة، وألا تكون قد سبقتم المشاركة بها من قبل.

- ضرورة انسجام موضوع المداخلة مع المحاور المقترحة.



دقيق. يعتمد على معايير APA في التوثيق مع إدراج قائمة المصادر والمراجع آخر البحث بشكل

- أن يكون نوع الخط بالنسبة للعربية Simplified arabic حجم 14 واللغة الأجنبية Time New Roman بحجم 12

- تقبل المداخلات الفردية والثنائية

- للجنة العلمية الحق في قبول أو رفض ما يقدم لها من مادة

ترسل المداخلات كاملة عبر البريد الإلكتروني التالي:

menadli@yahoo.com

اللجنة العلمية للملتقى:

رئيس اللجنة العلمية: د سبخاوي حنان

أعضاء اللجنة العلمية

جامعة المدية	د. عرابجي إيمان	جامعة المدية	أ.د. نبيل ولد محي الدين
جامعة المدية	د. جاب الله يوسف	جامعة المدية	أ.د. بن قطاف محمد
جامعة المدية	د. صغير جميلة	جامعة المدية	أ.د. شتوي لخضر
جامعة المدية	د. سنوسي زموري	جامعة المدية	أ.د. شريف صديق
جامعة المدية	د. كلوشي مصطفى	جامعة المدية	أ.د. أنشي عادل
جامعة المدية	د. نشادي عبد القادر	جامعة المدية	أ.د. سمير بلكحل
جامعة المدية	د. بناولة محمد	جامعة المدية	أ.د. حاج الله مصطفى
جامعة المدية	د. توازي فضيلة	جامعة المدية	أ.د. واكد رابح
جامعة الجزائر 03	د. أسيا قرنان	جامعة المدية	أ.د. بكيس فريد
جامعة الجزائر 03	د. بلعلي كلثوم	جامعة المدية	أ.د. عباسي سعاد
جامعة المدية	د. عبد المالك حبي	جامعة المدية	أ.د. أمين مخفوظي
جامعة المدية	د. عادل بلقاسم	جامعة المدية	د. بو جطو محمد



جامعة المنيا	د. العوفي عبد الرحمان	جامعة المنيا	د. رياحي سعاد
جامعة المنيا	د. ديهية موفق	جامعة المنيا	د. سنوسي حياة
جامعة المنيا	د. غزالي جهيدة	جامعة المنيا	د. شكر اوي فتحية
جامعة المنيا	د. أيوب مريم	جامعة المنيا	د. بوضياف عادل
جامعة المنيا	د. صفية بانندو	جامعة المنيا	د. بوعيشة فتحية
جامعة المنيا	د. رضا حيرش	جامعة المنيا	د. مرصالي حورية
جامعة علي لونيبي البليدة	د. سبخاوي خديجة	جامعة المنيا	د. بن مزيان حنان
جامعة المنيا	د. رقية محمودي	جامعة المنيا	د. مرداس سميرة
جامعة المنيا	د. هوارى بلعباس	جامعة المنيا	د. غطاس اسمهان
جامعة المنيا	د. أمال بن يوسف	جامعة المنيا	د. سعد بوترة
جامعة المنيا	د. معيزي نذير	جامعة المنيا	د. علي زروط
جامعة المنيا	د. سبخاوي حنان	جامعة المنيا	د. أسماء رتيبي
		جامعة علي لونيبي البليدة	د. سامية زبوج

اللجنة التنظيمية للملتقى

رئيس اللجنة التنظيمية: د. عرابجي إيمان

أعضاء اللجنة التنظيمية

د.عبدلي محمد - أ. قايدى زهرة - د. حسان عيط - طلبة الدكتوراه ط. د أسماء بن

إيدير، ط. د زهام بدر الدين، ط. د بن سالم رزيقة.

تواريخ هامة:

- آخر أجل لاستقبال المداخلات كاملة: 05 أبريل 2024

- الرد على المداخلات المقبولة: 12 أبريل 2024

- تاريخ انعقاد الملتقى: 22 أبريل 2024