

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية



وزارة التعليم العالي و البحث العلمي

جامعة يحيى فارس بالمدينة

الأمانة العامة

المديرية الفرعية للمستخدمين و التكوين
مصلحة الموظفين الإداريين، التقنيين

و أعوان المصالح

رقم: 13/ج.م.أ.ع.م.ف.م.ت.م.م/2024

مخبر اجتماع اللجنة الإدارية

المتساوية الأعضاء من الصنف 7-10

بتاريخ 20 ماي 2024 على الساعة العاشرة (10:00) صباحا، انعقد بجامعة يحيى فارس بالمدينة في دورة

عادية اجتماع اللجنة الإدارية المتساوية الأعضاء للأسلاك من الصنف 7-10 التابعة لوزارة التعليم العالي والبحث العلمي

الحاضرون :

- السيد : رياض جكون: أمين عام الجامعة: رئيسا
- السيد : محمد تومي: ممثل الادارة: عضوا
- السيد : حسن باباعلي: ممثل الادارة : عضوا
- السيد : ميلود العموري: ممثل الادارة : عضوا
- السيد : يوسف مازيغي: ممثل الموظفين: عضوا
- السيد : توفيق بطاش: ممثل الموظفين: عضوا
- السيد : عبد السلام تراسراست: ممثل الموظفين: عضوا
- السيد : بلال طيب الرحماني: ممثل الموظفين : عضوا

افتتحت الجلسة من قبل رئيس اللجنة الذي رحب بالحاضرين, ثم تلى جدول الأعمال المتمثل في النقطة التالية :

❖ المصادقة على جدول المعايير الخاص بالترقية الاختيارية لسنة 2024.

بعد التذكير وإثبات النصاب القانوني أعطيت الإشارة إلى كاتب اللجنة من قبل الرئيس للنظر إلى النقطة المسجلة في جدول الأعمال.

حيث تم الاطلاع على جدول المعايير الخاص بالترقية الاختيارية لسنة 2024 للأسلاك من الصنف 10-07 ، و بعد التشاور و دراسة كافة المعايير من طرف أعضاء ممثلي الإدارة و ممثلي الأسلاك ، اتفق أعضاء اللجنة بالإجماع عليها.

و بعد الانتهاء من دراسة النقطة المسجلة في جدول الأعمال رفعت الجلسة من قبل رئيس اللجنة على الساعة الحادية عشر (11:00) صباحا من نفس اليوم و الشهر و السنة.

رئيس اللجنة

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة محمد السادس
02
رئيس اللجنة
02
رئيس اللجنة
02
رئيس اللجنة
02



كاتب اللجنة

محمد أمين فرقاني



جامعة يحيى فارس بالمدينة



تنقيط المعايير الأساسية لإعداد قوائم التأهيل الخاصة بالترقية الاختيارية لسنة : 2024 (الأسلاك من الصنف 07 إلى الصنف 10)

(مصادق عليه من طرف اللجنة المتساوية الأعضاء المختصة بتاريخ : 20 ماي 2024) ❖

ملاحظات	كيفية حساب و توزيع النقاط	التنقيط	الرقم	المعايير
لا تحتسب الأيام	لكل سنة أقدمية	01	01	الأقدمية المهنية المكتسبة في الرتبة الحالية
	في حالة الأقدمية أقل من سنة (الأشهر)	01/12		
لا تحتسب الأقدمية في الرتبة الحالية	لكل خمس (05) سنوات أقدمية	01	02	الأقدمية العامة المكتسبة من قبل الموظف في قطاع الوظيفة العمومية
لا تحتسب الأيام	في حالة الأقدمية أقل من سنة (الأشهر)	01/12		
يجب أن يكون تقدير المسؤول المباشر موافق للنقطة الممنوحة	(مجموع النقاط خلال الخمس (05) سنوات الأخيرة) / 5	20 على الأكثر	03	معدل النقاط المتحصل عليها من طرف الموظف خلال الخمس (05) سنوات الأخيرة مضاف إليه التقديرات العامة للمسؤولين المباشرين (يقصد التقييم السنوي للموظف وفق المرسوم التنفيذي 19 - 165)
تحتسب الأشهر دون الأيام	0.25 لكل سنة عمل في المنصب العالي شرط أن يكون التعيين بصفة قانونية و شرط أن يكون المنصب العالي خلال الرتبة الحالية (سواء لازال معين في المنصب العالي أو أنهيت المهام)	0.25	04	شغل منصب عالي
لا تحتسب نفس الشهادة أكثر من مرة	نقطة لكل شهادة تسمح بالالتحاق برتبة أعلى	01	05	المؤهلات و الشهادات العلمية
يثبت التكوين بشهادة لا تحتسب الترتيبات قصيرة المدى بالخارج	لكل تكوين تقل مدته عن 03 أشهر	0.5		
	لكل تكوين تزيد مدته عن 03 أشهر و تقل عن 06 أشهر	01		
	لكل تكوين تزيد مدته عن 06 أشهر	01.5		
تثبت هذه الأعمال بشهادة إدارية من طرف المدير ، كتب ، منشورات ، مجلات ...	لكل عمل في حدود 05 أعمال	01	06	الدراسات و أشغال البحث المثبتة و المنجزة خلال السنة التي تم فيها إعداد قائمة التأهيل
خلال الخمس (05) سنوات باحتساب سنة الترقية و سنة إعداد قوائم التأهيل لا يتم إدراج العقوبات من الدرجة الاولى و الثانية بما أنها تخضع لرد الاعتبار	لكل عقوبة من الدرجة الثالثة	01 -	07	الانضباط
	لكل عقوبة من الدرجة الرابعة	03 -		
الأبناء و المكفولين	للمتزوج ، المطلق ، الأرملة (دون أطفال) لكل طفل في حدود 10 أطفال	01 0.5	08	الوضعية الاجتماعية





قائمة التأهيل للانتحاق من رتبة عون إدارة إلى رتبة عون إدارة رئيسي عن طريق الترقية الاختيارية لسنة 2024

- عدد المناصب المفتوحة: 1

- عدد المترشحين: 01

الرقم	إسم و لقب المترشح	الأقدمية في الرتبة الحالية إلى غاية 2023/12/31			الأقدمية العامة في الوظيفة العمومية (دون الرتبة الحالية)			معدل نقاط التقييم لآخر خمس سنوات	شغل المنصب العالي			المؤهلات والشهادات العلمية ودورات التكوين	الدراسات وأشغال البحث المنجزة (1 نقطة عن كل	الإنضباط -خصم 1 نقطة لعقوبة الدرجة 3 -خصم 3 نقاط لعقوبة الدرجة 4	الوضعية الاجتماعية للمتزوج - الأرملة - المطلقة
		س	ش	ي	س	ش	ي		س	ش	ي				
26.5	محمد جوابلية	0	9	11	0	0	0	-	0	0	0	-	-	-	-
		0	0	0	0	0	0	14.75	-	-	-	-	-	-	-



قائمة التأهيل للانتحاق من رتبة حارس جامعي إلى رتبة حارس جامعي رئيسي عن طريق الترقية الاختيارية لسنة 2024

عدد المناصب المفتوحة: 1

عدد المترشحين: 03

الرقم	إسم و لقب المترشح	الأقدمية في الرتبة الحالية إلى غاية 2023/12/31			الأقدمية العامة في الوظيفة العمومية (دون الرتبة الحالية)			معدل نقاط التقييم لآخر خمس سنوات	شغل المنصب العالي			المؤهلات والشهادات العلمية ودورات التكوين	الدراسات وأشغال البحث المنجزة (1)	الإنضباط	الوضعية الاجتماعية	المجموع			
		س	ش	ي	س	ش	ي		س	ش	ي								
01	سفيان كويد	18	00	04	0	0	0	-	0	0	0	B	-	-	-	متزوج	3 أطفال	37.25	
		18				-			16.25	-			0.5	-	-	-	1		1.5
02	العربي دباب	17	01	00	2	1	14	-	0	0	0	B	-	-	-	متزوج	4 أطفال	36.23	
		17.08	-			0.4			15.25	-			0.5	-	-	-	1		2
03	خالد لقموشي	18	00	04	0	0	0	-	0	0	0	-	-	-	-	-	-	-	32.5
		18	-			-			14.5	-			-	-	-	-	-	-	

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

وزارة التعليم العالي و البحث العلمي

جامعة يحيى فارس بالمدينة



الأمانة العامة

المديرية الفرعية للمستخدمين و التكوين

مصلحة الموظفين الإداريين، التقنيين

و أعوان المصالح

رقم: 18/ج.م.أ.ع.م.ف.م.ت.م.م/2024



معرض اجتماع اللجنة الإدارية

المتساوية الأعضاء من الصف 7-10

بتاريخ 27 ماي 2024 على الساعة 11:00 صباحا، انعقد بجامعة يحيى فارس بالمدينة في دورة
عادية اجتماع اللجنة الإدارية المتساوية الأعضاء للأسلاك من الصف 7-10 التابعة لوزارة التعليم العالي والبحث العلمي

الحاضرون:

السيد : رياض جكون: أمين عام الجامعة: رئيسا

السيد : حسن بابا علي: ممثل الإدارة: عضوا

السيد : رشيد خلفي: ممثل الإدارة : عضوا

السيد : ميلود العموري: ممثل الإدارة : عضوا

السيد : يوسف مازيغي: ممثل الموظفين: عضوا

السيد : توفيق بطاش: ممثل الموظفين: عضوا

السيد : عبد السلام تراسراست: ممثل الموظفين: عضوا

السيد : بلال طيب الرحماني: ممثل الموظفين : عضوا



افتتحت الجلسة من قبل رئيس اللجنة الذي رحب بالحاضرين، ثم تلى جدول الأعمال المتمثل في النقطة التالية:

❖ المصادقة على قوائم التأهيل للترقية الاختيارية لسنة 2024.

بعد التذكير و إثبات النصاب القانوني للحاضرين، من طرف السيد الأمين العام للجامعة بصفتة رئيسا للجنة، قام أعضاء اللجنة بالإطلاع على قوائم التأهيل النهائية للإلتحاق برتبة أعلى عن طريق الترقية الاختيارية، وذلك بعد ترتيب المترشحين حسب درجة الاستحقاق بناء على مجموع النقاط المحصل عليها في جدول تنقيط المعايير المصادق عليه والمثبت في جلسة يوم 20 ماي 2024 للجنة المتساوية الأعضاء، وبعد تحقق الأعضاء الحاضرين من مطابقة تنقيط المترشحين مع جدول المعايير المعتمد، أقرت اللجنة بإجماع أعضائها النتائج التالية:

الرقم	الرتبة الحالية	عدد المناصب المالية المفتوحة للترقية الاختيارية	إسم ولقب المترشح	ترتيب المترشح في قائمة التأهيل حسب درجة الاستحقاق	يرقى إلى رتبة
01	حارس جامعي	01	سفيان كوديد	1	حارس جامعي رئيسي
02	عون إدارة	01	محمد جوابلية	1	عون إدارة رئيسي
03	عون تقني في الإعلام الآلي	01	فاطمة بن قويدر	1	معاون تقني في الإعلام الآلي

بعد الانتهاء من النقطة المسجلة في جدول الأعمال رفعت الجلسة على الساعة الحادية عشرة والنصف (11:30)

صباحا من نفس اليوم والشهر والسنة.

كاتب اللجنة

محمد أمين فرقاني - ملحق الإدارة

رئيس اللجنة

