

# الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية



وزارة التعليم العالي و البحث العلمي

جامعة المدية

الأمانة العامة

المديرية الفرعية للمستخدمين و التكوين

مصلحة الموظفين الإداريين، التقنيين

و أعوان المصالح

رقم: 180 ج.م.أ.ع.م.ف.م.ت.م/م/2024



معرض اجتماع اللجنة الإدارية المتساوية الأعضاء

للصنف من 1-6

بتاريخ 20 ماي 2024 على الساعة الحادية عشر و النصف (11:30) صباحا, انعقد بجامعة يحيى فارس بالمدينة

في دورة عادية اللجنة الإدارية المتساوية الأعضاء للصف من 1-6 التابعة لوزارة التعليم العالي والبحث العلمي .

## الحاضرون :

السيد :رياض جكون: أمين عام الجامعة: رئيسا

السيد :فريد مراحي: ممثل الإدارة: عضوا

السيد :عبد القادر احمد مسعود: ممثل الإدارة: عضوا

السيد :محمد خضار: ممثل السلك : عضوا

السيد :فؤاد شيكر: ممثل السلك: عضوا

السيد :يوسفى صحراوي: ممثل السلك: عضوا

افتتحت الجلسة من قبل رئيس اللجنة الذي رحب بالحاضرين, ثم تلى جدول الأعمال المتمثل في النقطة التالية :

❖ المصادقة على جدول المعايير الخاص بالترقية الاختيارية لسنة 2024.

بعد التذكير وإثبات النصاب القانوني للحاضرين، من طرف السيد الأمين العام للجامعة بصفته رئيسا للجنة، قام أعضاء اللجنة بالشروع في دراسة كيفية التكفل بتطبيق المعايير المتضمنة في البرقية رقم 2001/86 المؤرخة في 03 مارس 2001، المتعلقة بكيفيات إعداد قوائم التأهيل للإلتحاق برتبة أعلى عن طريق الترقية الاختيارية، وبعد المناقشات، أجمع أعضاء اللجنة على التكفل بالمعايير السالفة الذكر في وفق طريقة التنقيط والمبينة في الجدول الملحق بهذا المحضر.

حيث يتم ترتيب المترشحين تنازليا حسب درجة الاستحقاق بناء على مجموع النقاط التي يتحصل عليها كل مترشح مسجل في قائمة التأهيل، على أن يتم اختيار المترشح أو المترشحين المتحصلين على أعلى مجموع نقاط للإلتحاق بالرتبة الأعلى في حدود المناصب المالية المفتوحة لهذا الغرض.

بعد الانتهاء من النقطة المسجلة في جدول الأعمال رفعت الجلسة على الساعة الثانية عشرة (12:00) صباحا

من نفس اليوم والشهر والسنة.

رئيس اللجنة

  
عبد الحامد جكون  
رئيس اللجنة



كاتب اللجنة

حسن بابا علي - متصرف



جامعة يحي فارس بالمدينة / المديرية الفرعية للمستخدمين و التكوين

جدول تنقيط معايير إعداد قوائم التأهيل الخاصة بالترقية الاختيارية لسنة 2024 للأسلاك من الصنف 01 إلى الصنف 06

❖ ( مصادق عليه من طرف اللجنة المتساوية الأعضاء المختصة بتاريخ : 20 ماي 2024 )



| ملاحظات   | كيفية حساب و توزيع النقاط   | النتقيط       | الرقم | المعايير  |
|---|---|---------------|-------|---|
| لا تحتسب الأيام   | لكل سنة أقدمية  | 01            | 01    | الأقدمية المهنية المكتسبة في الرتبة الحالية   |
|   | في حالة الأقدمية أقل من سنة ( الأشهر )  | 01/12         |       |   |
| لا تحتسب الأقدمية في الرتبة الحالية .   | لكل خمس ( 05 ) سنوات أقدمية   | 01            | 02    | الأقدمية العامة المكتسبة من قبل الموظف في قطاع الوظيفة العمومية   |
| لا تحتسب الأيام   | في حالة الأقدمية أقل من سنة ( الأشهر )  | 01/12         |       |   |
| يجب أن يكون تقدير المسؤول المباشر موافق للنقطة الممنوحة   | ( مجموع النقاط خلال الخمس (05) سنوات الأخيرة ) / 5  | 20 على الأكثر | 03    | معدل النقاط المتحصل عليها من طرف الموظف خلال الخمس ( 05 ) سنوات الأخيرة مضاف إليه التقديرات العامة للمسؤولين المباشرين ( يقصد التقييم السنوي للموظف وفق المرسوم التنفيذي 19 - 165 ) |
| تحتسب الأشهر دون الأيام   | 0.25 لكل سنة عمل في المنصب العالي شرط أن يكون التعيين بصفة قانونية و شرط أن يكون المنصب العالي خلال الرتبة الحالية ( سواء لازال معين في المنصب العالي أو أنهيت المهام ) | 0.25          | 04    | شغل منصب عالي   |
| لا تحتسب نفس الشهادة أكثر من مرة  | نقطة لكل شهادة تسمح بالالتحاق برتبة أعلى  | 01            | 05    | المؤهلات و الشهادات العلمية   |
| يثبت التكوين بشهادة   | لكل تكوين تقل مدته عن 03 أشهر   | 0.5           |       |   |
| يحسب كل تكوين شرط أن يكون من مركز معتمد من طرف الدولة   | لكل تكوين تزيد مدته عن 03 أشهر و تقل عن 06 أشهر   | 01            |       | الدورات التكوينية   |
|   | لكل تكوين تزيد مدته عن 06 أشهر  | 01.5          |       |   |
| تثبت هذه الأعمال بشهادة إدارية من طرف المدير ، كتب ، منشورات ، مجلات ...  | لكل عمل في حدود 05 أعمال  | 01            | 06    | الدراسات و أشغال البحث المثبتة و المنجزة خلال السنة التي تم فيها إعداد قائمة التأهيل  |
| خلال الخمس (05) سنوات باحتساب سنة الترقية و سنة إعداد قوائم التأهيل لا يتم إدراج العقوبات من الدرجة الأولى و الثانية بما أنها تخضع لرد الاعتبار | لكل عقوبة من الدرجة الثالثة   | 01 -          | 07    | الانضباط  |
|   | لكل عقوبة من الدرجة الرابعة   | 03 -          |       |   |
| الأبناء و المكفولين في حدود 10 أطفال  | للمتزوج ، المطلق ، الأرملة (دون أطفال )   | 01            | 08    | الوضعية الاجتماعية  |
|   | لكل طفل في حدود 10 أطفال  | 0.5           |       |   |
| إلى غاية 12/31 سنة إعداد قوائم التأهيل  | أقل أو يساوي 35 سنة   | 0.5           | 09    | السنن   |
|   | من 36 و يوم إلى 45 سنة  | 01            |       |   |
|   | أكبر من 45 سنة  | 1.5           |       |   |
| شرط توفر بطاقة المعوق   | لا تشرط نوع الإعاقة أو النسبة   | 01            | 10    | الموظفون ذوو الاحتياجات الخاصة  |





قائمة التأهيل للانتحاق من رتبة عون حفظ البيانات إلى رتبة كاتب عن طريق الترقية الاختيارية لسنة 2024

- عدد المناصب المفتوحة: 1

- عدد المترشحين: 03

| الرقم | إسم و لقب المترشح | الأقدمية في الرتبة الحالية إلى غاية 2023/12/31 |    |    | الأقدمية العامة في الوظيفة العمومية (دون الرتبة الحالية) |   |   | معدل نقاط التقييم لآخر خمس سنوات | شغل المنصب العالي | المؤهلات والشهادات العلمية ودورات التكوين | الدراسات وأشغال البحث المنجزة ( ) | الإنضباط | الوضعية الاجتماعية |         | السن حتى ديسمبر 2023 | المجموع |
|-------|-------------------|--|----|----|--|---|---|----------------------------------|-------------------|---|-----------------------------------|----------|--------------------|---------|----------------------|---------|
|       |                   | س  | ش  | ي  | س  | ش | ي |                                  |                   |   |                                   |          | متزوج              | الأطفال |                      |         |
| 01    | محمد نواس         | 11   | 00 | 13 | 0  | 0 | 0 | -                                | 0                 | 0   | 0                                 | -        | متزوج              | 3 أطفال | 43                   | 32.75   |
|       |                   | 13   |    |    |  |   |   | 15.25                            |                   |   |                                   |          | 01                 | 1.5     | 01                   |         |
| 02    | هاجر بن خاوة      | 00   | 00 | 13 | 0  | 0 | 0 | -                                | 0                 | 0   | 0                                 | -        | متزوجة             | 3 أطفال | 38                   | 32      |
|       |                   | 13   |    |    |  |   |   | 14.5                             |                   |   |                                   |          | 01                 | 1.5     | 01                   |         |
| 03    | أحمد قناوي        | 0  | 09 | 10 | 0  | 0 | 0 | -                                | 0                 | 0   | 0                                 | -        | متزوج              | -       | 35                   | 30      |
|       |                   | 10.75  |    |    |  |   |   | 14.75                            |                   |   |                                   |          | 01                 | -       | 0.5                  | 01      |



# الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية



وزارة التعليم العالي و البحث العلمي

جامعة المدية

الأمانة العامة

المديرية الفرعية للمستخدمين و التكوين

مصلحة الموظفين الإداريين، التقنيين

و أعوان المصالح

رقم: 19/ج.م.أ.ع.م.ف.م.ت.م.م/2024



معرض اجتماع اللجنة الإدارية المتساوية الأعضاء

الصفحة من 1-6

بتاريخ 27 ماي 2024 على الساعة الحادية عشر و النصف (11:30) صباحا, انعقد بجامعة يحي فارس بالمدينة في دورة عادية اللجنة الإدارية المتساوية الأعضاء للصف من 1-6 التابعة لوزارة التعليم العالي والبحث العلمي.

## الحاضرون :

السيد: رياض جكون: أمين عام الجامعة: رئيسا

السيد: فريد مراحي: ممثل الإدارة: عضوا

السيد: عبد القادر احمد مسعود: ممثل الإدارة: عضوا

السيد: محمد خضار: ممثل السلك : عضوا

السيد: فؤاد شيكر: ممثل السلك: عضوا

السيد: يوسف صحراوي: ممثل السلك: عضوا

افتتحت الجلسة من قبل رئيس اللجنة الذي رحب بالحاضرين, ثم تلى جدول الأعمال المتمثل في النقطة التالية :

❖ المصادقة على قوائم التأهيل للترقية الاختيارية لسنة 2024.



بعد التذكير و إثبات النصاب القانوني للحاضرين، من طرف السيد الأمين العام للجامعة بصفته رئيسا للجنة، قام أعضاء اللجنة بالإطلاع على قوائم التأهيل النهائية للإلتحاق برتبة أعلى عن طريق الترقية الاختيارية، وذلك بعد ترتيب المرشحين حسب درجة الاستحقاق بناء على مجموع النقاط المحصل عليها في جدول تنقيط المعايير المصادق عليه والمثبت في جلسة يوم 20 ماي 2024 للجنة المتساوية الأعضاء، وبعد تحقق الأعضاء الحاضرين من مطابقة تنقيط المرشحين مع جدول المعايير المعتمد، أقرت اللجنة بإجماع أعضائها النتائج التالية:

| الرقم | الرتبة الحالية   | عدد المناصب المالية المفتوحة للترقية الاختيارية | إسم ولقب المرشح | ترتيب المرشح في قائمة التأهيل حسب درجة الاستحقاق | يرقى إلى رتبة |
|-------|------------------|---|-----------------|--|---------------|
| 01    | عون حفظ البيانات | 01  | محمد نواس       | 1  | كاتب          |

بعد الانتهاء من النقطة المسجلة في جدول الأعمال رفعت الجلسة على الساعة الثانية عشرة (12:00) صباحا

من نفس اليوم والشهر والسنة.

كاتب اللجنة

حسن بابا علي - متصرف مستشار

رئيس اللجنة

رئيس اللجنة  
الأمين العام للجامعة المدنية  
رياض حكيم



جامعة المدية  
استخدموا التنفيذ  
من الصنف 01  
إلى الصنف 06  
اللجنة الإدارية المتساوية الأعضاء

